

KANDIDATÖVERSIKTEN

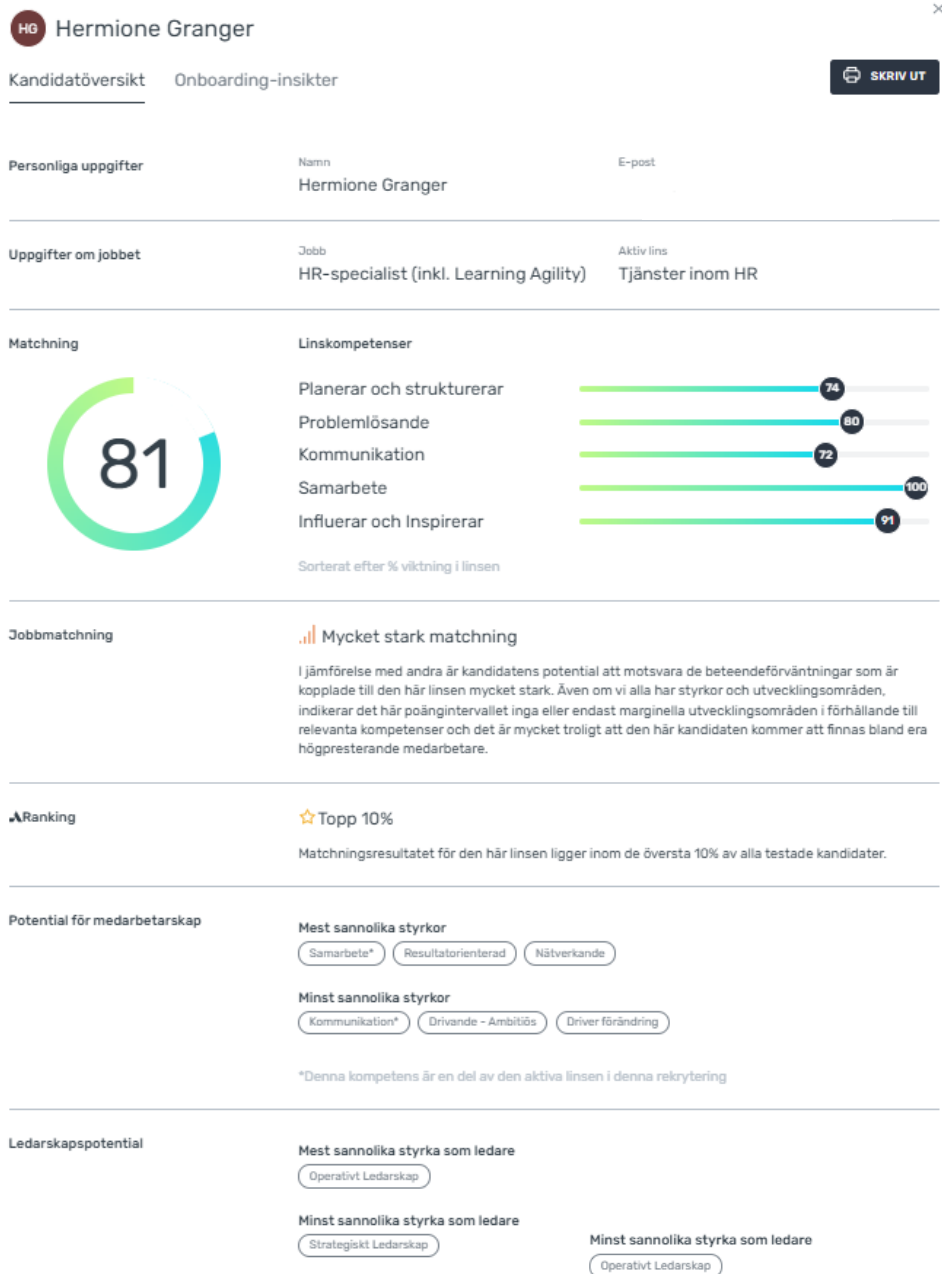
Jämför kandidater

Aktiv lins: Tjänster inom HR [Detaljer](#) [Byt lins](#)

Matchning

☒		Hermione Granger Visa översikt	81	
-------------------------------------	--	--	----	--

Kandidatöversikten öppnar du genom att klicka på "Visa översikt" när du är i analysvyn.



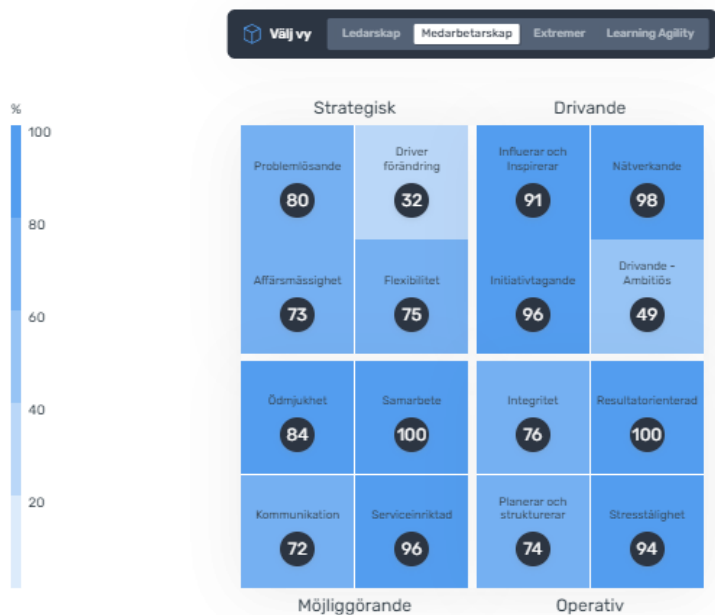
Kandidatöversikten visar information som kandidatens namn, vilken tjänst de har sökt samt vilken lins de matchats mot och personens resultat.

- **Matchning:** visar kandidatens matchning i den aktiva rekryteringen, samt hur hen har matchat mot respektive kompetens i den valda linsen. Den tyngst viktade kompetensen i linsen visas alltid först och sedan följer kompetenserna i fallande ordning mot viktad kompetens.
- **Jobbmatchning:** Här ges även en kort beskrivning kring nivån av matchning med information om vilka sannolika beteenden som kommer att uppvisas matchat mot linsen; nivåerna är *Mycket stark matchning* (80-100%), *Stark matchning* (60-79%), *Genomsnittlig matchning* (40-59%) och *Lägre matchning* (0-39%)
- **Assessio-ranking "Topp 10%".** Detta betyder att kandidaten ligger inom topp 10% av samtliga testade kandidater i hela plattformen för matchning mot linsen, en indikation på att det är en mycket stark kandidat.
- **Potential för medarbetarskap** lyfter fram kandidatens mest sannolika kompetensstyrkor, samt minst sannolika kompetensstyrkor baserat på samtliga 16 kompetenser i kompetensramverket.
- **Ledarskapspotential** visar vilken typ av ledarskap som kandidaten sannolikt skulle vara mest och minst lämpad för.

För att skriva ut eller spara ned förstasidan av Kandidatöversikten som PDF, klicka på knappen "Skriv ut" i det övre högra hörnet.

Vad är onboarding-insikter?

Dessa insikter ger en helhetssyn på kandidatens potential, inklusive ledarskap, baserat på Assessios prestationsramverk. Få tillgång till resultat och agerbara utvecklingstips för att skapa en effektiv inledande utvecklingsplan effektivisera onboardingprocessen.



De här insikterna är baserade på testresultat från såväl personlighetstestet (MAP) som problemlösningstestet (Matrigna).

Onboardinginsikter visar en helhetsbild av kandidatens potential.

- **Fliken Ledarskap** visar hur kandidaten generellt rankats inom de fyra ledarskapsområdena Drivande, Möjliggörande, Operativ och Strategisk. Genom att klicka på en kompetens får man upp mer information och konkreta tips på hur man som ledare kan hjälpa kandidaten att utveckla en specifik kompetens.
- **Fliken Medarbetarskap** visar hur kandidaten generellt rankats inom samtliga 16 kompetenser i kompetensramverket. Genom att klicka på en kompetens får man upp mer information och konkreta tips på hur man som ledare kan hjälpa kandidaten att utveckla en specifik kompetens.
- **Fliken Extremer** rankar beteenden som kan bli en utmaning för kandidaten från låg till hög risk. Områdena är Intensiv vs Oberörd, Konformistisk vs Excentrisk, Tillbakadragen vs Ohämmad, Impulsiv vs Rigid och Okänslig vs Överkänslig.
- **Fliken Learning Agility** visar vilken typ av arbetssätt som starkast motiverar personen till utveckling och ger tips på hur en kan stötta personen i sin utveckling på bästa sätt.