


KANDIDATÖVERSIKTEN

Jämför kandidater

Aktiv lins: Tjänster inom Kundservice

⇌ BYT LINS ↶ ÅTERSTÄLL DEN AKTIVA L

Kandidat	Matchning
<input checked="" type="checkbox"/>  Millan Krillansson Visa översikt	90
Potential	
Extraversion	7
Öppenhet	7
Målmedvetenhet	8
Balans	7
Social Stil	7
GMA	8

Kandidatöversikten öppnar du genom att klicka på "Visa översikt" när du är i analysvyn.

Personliga uppgifter Namn Millan Krillansson E-post e@ .se

Uppgifter om jobbet Jobb Customer Service Aktiv lins Tjänster inom Kundservice



Jobbmatchning **Mycket stark matchning**

I jämförelse med andra är kandidatens potential att motsvara de beteendeförväntningar som är kopplade till den här linsen mycket stark. Även om vi alla har styrkor och utvecklingsområden, indikerar det här poängintervallet inga eller endast marginella utvecklingsområden i förhållande till relevanta kompetenser och det är mycket troligt att den här kandidaten kommer att finnas bland era högpresterande medarbetare.

Ranking **Topp 10%**

Matchningsresultatet för den här linsen ligger inom de översta 10% av alla testade kandidater.

Potential för medarbetarskap

Mest sannolika styrkor: Ödmjukhet och Självinsikt, Samarbete*, Flexibilitet

Minst sannolika styrkor: Resultatorienterad, Kommunikation*, Drivande - Ambitiös

*Denna kompetens är en del av den aktiva linsen i denna rekrytering

Ledarskapspotential

Mest sannolika styrka som ledare: Strategiskt Ledarskap

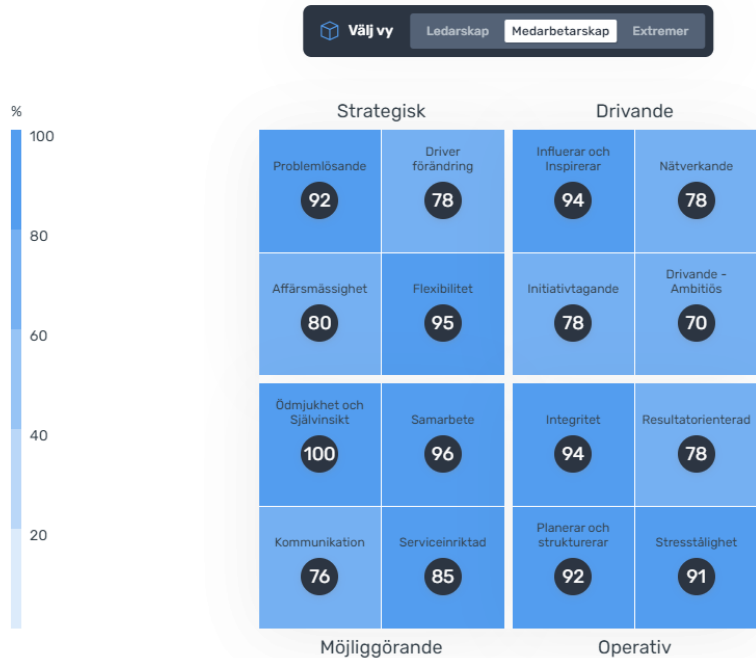
Minst sannolika styrka som ledare: Operativt Ledarskap

Kandidatöversikten visar information som kandidatens namn, vilken tjänst de har sökt samt vilken lins de matchats mot och personens resultat.

- **Matchning:** visar kandidatens matchning i den aktiva rekryteringen, samt hur hen har matchat mot respektive kompetens i den valda linsen. Den tyngst viktade kompetensen i linsen visas alltid först och sedan följer kompetenserna i fallande ordning mot viktad kompetens.
- **Jobbmatchning:** Här ges även en kort beskrivning kring nivån av matchning med information om vilka sannolika beteenden som kommer att uppvisas matchat mot linsen; nivåerna är *Mycket stark matchning* (80-100%), *Stark matchning* (60-79%), *Genomsnittlig matchning* (40-59%) och *Lägre matchning* (0-39%)
- **Assessio-ranking "Topp 10%".** Detta betyder att kandidaten ligger inom topp 10% av samtliga testade kandidater i hela plattformen för matchning mot linsen, en indikation på att det är en mycket stark kandidat.
- **Potential för medarbetarskap** lyfter fram kandidatens mest sannolika kompetensstyrkor, samt minst sannolika kompetensstyrkor baserat på samtliga 16 kompetenser i kompetensramverket.
- **Ledarskapspotential** visar vilken typ av ledarskap som kandidaten sannolikt skulle vara mest och minst lämpad för.

Vad är onboarding-insikter?

Dessa insikter ger en helhetssyn på kandidatens potential, inklusive ledarskap, baserat på Assessios prestationsramverk. Få tillgång till resultat och agerbara utvecklingstips för att skapa en effektiv inledande utvecklingsplan effektivisera onboardingprocessen.



De här insikterna är baserade på testresultat från såväl personlighetstestet (MAP) som problemlösningstestet (Matrigma).

Onboardinginsikter visar en helhetsbild av kandidatens potential.

- **Fliken Ledarskap** visar hur kandidaten generellt rankats inom de fyra ledarskapsområdena Drivande, Möjliggörande, Operativ och Strategisk. Genom att klicka på en kompetens får man upp mer information och konkreta tips på hur man som ledare kan hjälpa kandidaten att utveckla en specifik kompetens.
- **Fliken Medarbetarskap** visar hur kandidaten generellt rankats inom samtliga 16 kompetenser i kompetensramverket. Genom att klicka på en kompetens får man upp mer information och konkreta tips på hur man som ledare kan hjälpa kandidaten att utveckla en specifik kompetens.
- **Fliken Extremer** rankar beteenden som kan bli en utmaning för kandidaten från låg till hög risk. Områdena är Intensiv vs Oberörd, Konformistisk vs Excentrisk, Tillbakadragen vs Ohämmad, Impulsiv vs Rigid och Okänslig vs Överkänslig.